

C.E.M.E.S. SpA - POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE – ETICA - SA 8000:2014

La Direzione dell'impresa C.E.M.E.S. SpA dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale – Etica e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il percorso etico intrapreso dall'Azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA 8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell'ILO (International Labour Organization).

In particolare l'impresa C.E.M.E.S. SpA enuncia le proprie politiche in relazione ai seguenti requisiti richiesti dalla norma SA 8000:2014 presa a riferimento:

- **Lavoro infantile:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevede assunzioni per i minori di età inferiore a 16 anni, come previsto dalla legge italiana, e prevede azioni correttive qualora si dovesse verificare tale evenienza. Per gli eventuali giovani lavoratori, compresi tra 16 e 18 anni, prevede opportune azioni di mitigazione delle condizioni lavorative;
- **Lavoro obbligato:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerli ad accettarlo e/o a mantenere l'impiego. Non viene impedita la libertà di spostamento o negare pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidati e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono restituiti ai lavoratori e non è richiesto loro un deposito o cauzione all'atto dell'assunzione;
- **Salute e Sicurezza:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA desidera garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale sulla Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro prevedendo:
 - un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni;
 - l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri;
 - la distribuzione di idonei DPI;
 - la formazione continua al personale sugli aspetti pertinenti.

È stato istituito un Comitato di Salute e Sicurezza costituito dai redattori del Documento di Valutazione dei Rischi sulla Sicurezza (DVR) cioè: dal RSPP interno e dal Datore di Lavoro, espressioni della Direzione, dai Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza (RLS), designati dai Responsabili Sindacali e dai Lavoratori stessi, dal Medico Competente, parte esterna e indipendente. Per rafforzare questa politica l'Azienda ha inoltre adottato un Sistema di gestione volontario della Sicurezza sui Luoghi di lavoro in conformità ai requisiti della norma BS OHSAS 18001:2007 presa a riferimento;

- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori;
- **Discriminazione:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei propri lavoratori atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o altro;
- **Procedure disciplinari:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale e si attiene scrupolosamente a quanto prevede in merito la legge e i CCNL applicati;
- **Orario di Lavoro:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA rispetta le norme vigenti e i CCNL applicati, prevede un impegno settimanale di 40 ore con due giornate di riposo e si impegna ad evitare straordinari (che comunque devono essere volontari) superiori alle 12 ore settimanali. L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dai CCNL applicati;
- **Retribuzione:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dai CCNL applicati, a esplicitare in modo trasparente in busta le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dai CCNL applicati. Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dai CCNL applicati (es. straordinari) e a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile;

Impresa C.E.M.E.S. S.p.A. con Socio Unico

Sede Legale:
56122 PISA
Via Montelungo, n. 15/17
Tel. 050 562209 r.a.
Fax 050 561780
www.cemes-spa.com
E-MAIL: cemes@cemes-spa.com

Sede Amministrativa
56127 PISA
Via delle Trincere, n. 11
Tel. 050 542845
Fax 050 543221
E-MAIL: amministrazione@cemes-spa.com
P.E.C.: cemes@legalmail.it

Cap. Soc. € 2.634.150,00 int. Vers.
Iscriz. Reg. Soc. 00213950504
R.E.A. C.C.I.A.A. Pisa n. 60926
Attestazione SOA Aut. N. 07 del 09/11/2000
Albo Nato: Codice DUNS 429500473
Albo Nato: Codice CAGE AC725
Albo Autotrasportatori N. PI 5103460C

Partita IVA e Codice Fiscale 00213950504

• **Sistema di gestione:** l'impresa C.E.M.E.S. SpA si impegna a:

- stilare politiche etiche chiare relative a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014 in una lingua compresa dai lavoratori, renderle loro fruibili in modo chiaro, renderle note anche ai clienti, ai fornitori, ai subappaltatori e ai sub-fornitori;
- rispettare leggi nazionali ed internazionali, altre leggi applicabili e altri requisiti sottoscritti;
- mantenere registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA 8000:2014;
- condurre con regolarità un riesame della Direzione;
- permettere la designazione di uno o più rappresentanti dei lavoratori che si pongano come mediatori tra Direzione e Lavoratori relativamente ai requisiti della norma SA 8000:2014;
- creare un Social Performance Team (SPT), formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei Lavoratori, il cui compito è identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard SA 8000:2014, monitorare la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard, raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni;
- dimostrare il coinvolgimento del personale;
- dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anonimo, tramite una cassetta per le comunicazioni, e alle parti interessate tramite un modulo presente sul sito aziendale;
- definire e registrare apposite azioni correttive, quando necessario;
- formare il personale sui requisiti della norma SA 8000:2014;
- gestire i fornitori verificando la loro conformità ai requisiti della Norma SA 8000:2014, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori.

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno dell'impresa C.E.M.E.S. SpA deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate:

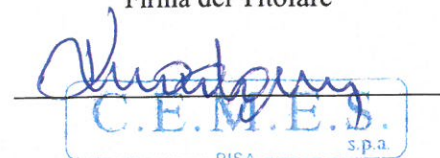
- **benessere del personale**, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, e rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- **correttezza dei rapporti** con i **fornitori/sub-fornitori e subappaltatori** e con tutte le **parti interessate**, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo;
- **soddisfazione dei clienti**, attraverso prodotti e servizi di qualità;
- **rispetto e tutela dei diritti umani**, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato;
- **trasparenza e dialogo** con le **istituzioni**.

La Direzione dell'impresa C.E.M.E.S. SpA è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale - Etica sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dal personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative.

La Direzione dell'impresa C.E.M.E.S. SpA, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Data: 22/02/2018

Firma del Titolare



Impresa C.E.M.E.S. S.p.A. con Socio Unico

Sede Legale:

56122 PISA
Via Montelungo, n. 15/17
Tel. 050 562209 r.a.
Fax 050 561780
www.cemes-spa.com
E-MAIL: cemes@cemes-spa.com

Sede Amministrativa

56127 PISA
Via delle Trincere, n. 11
Tel. 050 542845
Fax 050 543221
E-MAIL: amministrazione@cemes-spa.com
P.E.C.: cemes@legalmail.it

Cap. Soc. € 2.634.150,00 int. Vers.
Iscriz. Reg. Soc. 00213950504
R.E.A. C.C.I.A.A. Pisa n. 60926
Attestazione SOA Aut. N. 07 del 09/11/2000
Albo Nato: Codice DUNS 429500473
Albo Nato: Codice CAGE AC725
Albo Autotrasportatori N. PI 5103460C

Partita IVA e Codice Fiscale 00213950504



n. 9190.CEM9



ISO 9001

n. 9192.CM10



OHSAS 18001

n. 9191.CM11



ISO 14001



Riferimento enti coinvolti:

- **Social Accountability International (SAI)**

15 West 44th Street – New York, NY 10036 – tel. (212) 684-1414, fax (212) 684-1515,
email: info@sa-intl.org

- **Ente di Accreditamento Social Accountability Accreditation Service (SAAS)**

15 West 44th Street – New York, NY 10036 – tel. (212) 391-2106, fax (212) 684-1515,
email: saas@saasaccreditation.org

- **IQNet Ltd**

Bollwerk 31 CH-3011 Bern 7 Switzerland, tel. +41 31 310 24 40, fax +41 31 310 24 49,
email: headoffice@iqnet.ch
website: www.iqnet-certification.com

Data: 14/05/2018

Firma del Titolare

Impresa C.E.M.E.S. S.p.A. con Socio Unico

Sede Legale:

56122 PISA
Via Montelungo, n. 15/17
Tel. 050 562209 r.a.
Fax 050 561780
www.cemes-spa.com
E-MAIL: cemes@cemes-spa.com

Sede Amministrativa

56127 PISA
Via delle Trincere, n. 11
Tel. 050 542845
Fax 050 543221
E-MAIL: amministrazione@cemes-spa.com
P.E.C.: cemes@legalmail.it

Cap. Soc. € 2.634.150,00 int. Vers.
Iscriz. Reg. Soc. 00213950504
R.E.A. C.C.I.A.A. Pisa n. 60926
Attestazione SOA Aut. N. 07 del 09/11/2000
Albo Nato: Codice DUNS 429500473
Albo Nato: Codice CAGE AC725
Albo Autotrasportatori N. PI 5103460C

Partita IVA e Codice Fiscale 00213950504

Società soggetta all'attività di controllo e coordinamento da parte della SAVIMAG S.r.l.