

**POLITICA ANTICORRUZIONE**

La Direzione di **C.E.M.E.S. S.p.A.** stabilisce le strategie aziendali nella consapevolezza della necessità di una visione integrata dell'organizzazione, nella quale l'aspetto "Anticorruzione" si integra con L'Etica, ed è fondamento di tutti gli altri aspetti che concorrono a delineare le strategie stesse.

La Politica è l'impegno che si assume nei confronti delle parti interessate: per ottemperare a tale impegno è stato attivato un SGI in accordo alla norma UNI EN ISO 37001:2016.

Obiettivi della Politica per l'Anticorruzione di C.E.M.E.S. SpA sono:

- Garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione;
- Osservare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione;
- Condurre le proprie attività in modo tale da non commettere alcun atto di corruzione in qualsiasi forma, sia diretta che indiretta, e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite, sia con soggetti pubblici che privati;
- Fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi Anticorruzione;
- Incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni e garantendo che nessun segnalante sia discriminato con effetti sulle condizioni di lavoro collegati alla denuncia;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione attraverso l'applicazione del sistema disciplinare aziendale;
- Incoraggiare ogni possibile sforzo per prevenire la corruzione da parte di terze parti ad esse collegate, compresi joint venture e soggetti a monte e a valle della catena di fornitura (es. agenti, intermediari, venditori, appaltatori, fornitori);
- Garantire che la "Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione" sia dotata di competenza, status, autorità e indipendenza appropriati per l'esercizio del proprio ruolo consistente nel supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema, fornire consulenza al personale in materia anti-corruzione, assicurare la conformità alla norma e relazionare l'Alta Direzione in merito alle prestazioni del sistema;

La Direzione si impegna a verificare costantemente la prevenzione dei reati/rischi correttivi anche attraverso l'attuazione del MOG 231, compresa la coerenza con il Codice Etico, mediante le attività di O.d.V., in conformità alla legislazione applicabile, affinché esso sia sempre pertinente e appropriato rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda.

La Politica così come formulata per il perseguimento degli obiettivi prefissati e del miglioramento continuo si attiva per diffondere e far comprendere ai livelli organizzativi con funzioni di responsabilità le motivazioni, le ragioni e i presupposti, ai livelli operativi gli aspetti e le implicazioni più direttamente attinenti alle attività di competenza. L'opera di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale in merito agli obiettivi è realizzata attraverso riunioni, comunicazioni interne, incontri formativi e quant'altro ritenuto opportuno ed efficace.

La Direzione nel corso del Riesame, valuta la presente Politica al fine di assicurare che sia appropriata agli scopi aziendali, definire e riesaminare gli obiettivi e per il suo miglioramento e accertarne la continua idoneità.

La Politica è disponibile in originale presso la segreteria della Direzione, inoltre è disponibile sul sito web dell'Organizzazione (per gli stakeholder), è comunicata all'interno di C.E.M.E.S. SpA ed ai suoi Soci in Affari che pongono un rischio di corruzione superiore al livello basso.

Luogo e data: Pisa, 16/05/2022

Timbro e Firma del  
Legale Rappresentante

