

POLITICA ANTICORRUZIONE

La Direzione di **C.E.M.E.S. S.p.A.** stabilisce le strategie aziendali nella consapevolezza della necessità di una visione integrata dell'organizzazione, nella quale l'aspetto "Anticorruzione" si integra con l'Etica, ed è fondamento di tutti gli altri aspetti che concorrono a delineare le strategie stesse.

La Politica è l'impegno che si assume nei confronti delle parti interessate: per ottemperare a tale impegno è stato attivato un Sistema di Gestione in accordo alla norma UNI EN ISO 37001:2016.

Obiettivi della Politica per l'Anticorruzione di C.E.M.E.S. S.p.A. sono:

- Garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione;
- Osservare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione;
- Condurre le proprie attività in modo tale da non commettere alcun atto di corruzione in qualsiasi forma, sia diretta che indiretta, e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite, sia con soggetti pubblici che privati;
- Fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi Anticorruzione;
- Incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni e garantendo che nessun segnalante sia discriminato con effetti sulle condizioni di lavoro collegati alla denuncia;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione attraverso l'applicazione del sistema disciplinare aziendale;
- Incoraggiare ogni possibile sforzo per prevenire la corruzione da parte di terze parti ad esse collegate, compresi joint venture e soggetti a monte e a valle della catena di fornitura (es. agenti, intermediari, venditori, appaltatori, fornitori);
- Garantire che la "Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione" sia dotata di competenza, status, autorità e indipendenza appropriati per l'esercizio del proprio ruolo consistente nel supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema, fornire consulenza al personale in materia anti-corruzione, assicurare la conformità alla norma e relazionare l'Alta Direzione in merito alle prestazioni del sistema;

La Direzione si impegna a verificare costantemente la prevenzione dei reati/rischi correttivi anche attraverso l'attuazione del MOG 231, compresa la coerenza con il Codice Etico, mediante le attività di O.d.V., in conformità alla legislazione applicabile, affinché esso sia sempre pertinente e appropriato rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda.

La Politica così come formulata per il perseguimento degli obiettivi prefissati e del miglioramento continuo si attiva per diffondere e far comprendere ai livelli organizzativi con funzioni di responsabilità le motivazioni, le ragioni e i presupposti, ai livelli operativi gli aspetti e le implicazioni più direttamente attinenti alle attività di competenza. L'opera di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale in merito agli obiettivi è realizzata attraverso riunioni, comunicazioni interne, incontri formativi e quant'altro ritenuto opportuno ed efficace.

La Direzione nel corso del Riesame, valuta la presente Politica al fine di assicurare che sia appropriata agli scopi aziendali, definire e riesaminare gli obiettivi e per il suo miglioramento e accertarne la continua idoneità.

La Politica è disponibile in originale presso la segreteria della Direzione, inoltre è disponibile sul sito web dell'Organizzazione (per gli stakeholder), è comunicata all'interno di C.E.M.E.S. S.p.A. ed ai suoi Soci in Affari che pongono un rischio di corruzione superiore al livello basso.

Qualsiasi segnalazione relativa al mancato rispetto degli obiettivi sopra indicati può essere fatta al seguente indirizzo di posta ordinaria: OdV di C.E.M.E.S. S.p.A., Via Montelungo, n. 15/17 – 56122 Pisa, e-mail: odv.cemes@gmail.com.

Inoltre è possibile utilizzare il format presente sul nostro sito www.cemes-spa.com per eventuali segnalazioni anonime.

Nel caso di mancata conformità ai requisiti della presente politica saranno applicate le conseguenze indicate all'interno dell'allegato 10 "Misure disciplinari".

Luogo e data: Pisa 19/7/2022

Timbro e Firma del
Legale Rappresentante

