

# CEMES SPA (GROUP)

Pisa - Italia | Costruzione di strade e ferrovie



Data di pubblicazione: 20 Ott 2022

Valida fino al: 20 Ott 2023

Performance di sostenibilità

Insufficiente

Parziale

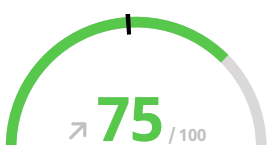
Buono

Avanzato

Eccezionale

Punteggio medio

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO



98° percentile

## AMBIENTE



Ponderazione



## PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



Ponderazione



## ETICA



Ponderazione



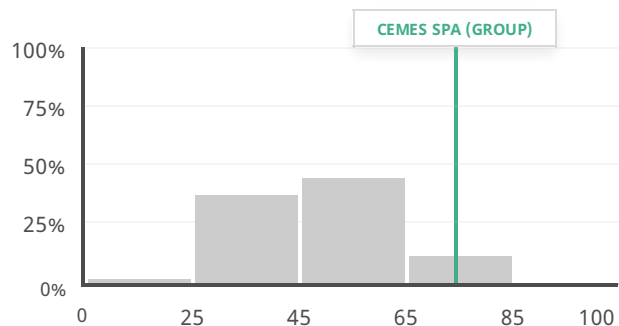
## ACQUISTI SOSTENIBILI



Ponderazione

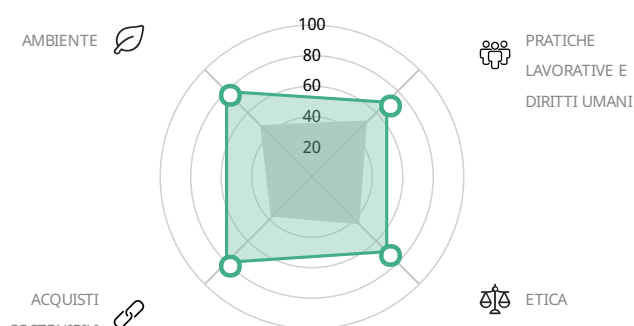


Distribuzione del punteggio complessivo



Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

Paragone dei punteggi dei temi



Punteggio CEMES SPA (GROUP)

Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

# Punti di forza e aree di miglioramento



## Punti di forza (28)

### Politiche

Punti di forza

Environmental policy on air pollution

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi sulle acque

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

### Azioni

Punti di forza

Specialized treatment and safe disposal of hazardous substances

Environmental emergency measures in place

Reduction of internal wastes through material reuse, recovery or repurpose

Work processes or technologies implemented to mitigate light pollution

Regular noise measuring campaign (site boundary noise measurements undertaken)

Valutazione della qualità delle acque reflue

Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Work processes or technologies implemented to mitigate noise

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Valutazione o analisi dei rischi formale delle attività aventi un impatto potenziale sulla biodiversità

Periodical analysis on the volumes of major air pollutants or ambient air quality monitoring (testing levels of PM, NOx, SO2, VOC or heavy metals)

Actions for labeling, storing, handling and transporting hazardous substances

Misure per mitigare la diffusione di specie invasive

Riduzione del consumo di acqua attraverso apparecchiature o tecnologie innovative

Certificato ISO 14001 su più dell'81% dei siti operativi

## Risultati

Punti di forza

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Rendicontazioni sul consumo idrico totale

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Standard reporting on environmental issues

## Aree di miglioramento (8)

### Politiche

Priorità      Aree di miglioramento

Media

Nessuna informazione sull'adesione a principi o iniziative esterne di sostenibilità

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla biodiversità

## Risultati

Priorità      Aree di miglioramento

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni totali di gas serra Scope 1

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 2, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti immessi nell'acqua

Bassa

Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available



## Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

## Punti di forza (38)

### Politiche

Punti di forza

Labor & human rights policy on diversity, equity & inclusion

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

## Azioni

Punti di forza

Family Friendly programs (FFPs) implemented (e.g. parental or care leaves, childcare services or allowances)

Certificato ISO 45001 su più dell'81% dei siti operativi

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Bonus relativo alla performance dell'azienda

Flexible organization of work (eg. remote work, flexi-time)

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Valutazioni dei rischi effettuate per individuare le potenziali operazioni esposte a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Whistleblower procedure on discrimination and/or harassment issues

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

Revisione dei controlli interni per prevenire il lavoro infantile, il lavoro forzato e la tratta di esseri umani

SA8000 certification

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Audit interni sulle questioni di salute e sicurezza

Fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI) a tutti i dipendenti interessati

Valutazione dei Rischi sulla salute e sicurezza

Actions to prevent discrimination during recruitment phase

Procedura "Whistleblowing" sul lavoro minorile o coatto applicata in oltre il 70% delle operazioni aziendali

Controlli sanitari obbligatori per tutti i dipendenti

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Comitato di gestione sulla salute e sicurezza e sulle condizioni di lavoro

Formazione di tutti i dipendenti interessati sui rischi legati alla salute e sicurezza e sulle buone pratiche di lavoro

## Risultati

Punti di forza

Reporting on the percentage of workers from minority groups and/or vulnerable workers employed in relation to the whole organization

Reporting on the percentage of women employed in relation to the whole organization

Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente

Rendicontazioni sulla percentuale di lavoratori appartenenti a gruppi di minoranza e/o lavoratori vulnerabili che occupano posizioni di dirigenza apicale

Rendicontazioni sulla percentuale di donne che occupano posizioni di dirigenza apicale

Reporting sul tasso di gravità degli incidenti

Reporting sul tasso di frequenza degli incidenti

Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

#### Aree di miglioramento (5)

##### Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media

Nessuna informazione sull'adesione a principi o iniziative esterne di sostenibilità

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

##### Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Does not declare paying employees at least statutory minimum wages throughout the entire scope of operations

##### Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Media

The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Media

The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.



Etica

Ponderazione ●●●●

#### Punti di forza (21)

##### Politiche

Punti di forza

Politica sulla frode

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

### Azioni

Punti di forza

Whistleblower procedure for stakeholders to report information security concerns

Whistleblower procedure for stakeholders to report corruption and bribery

Schemi di certificazione della corruzione [ISO 37001]

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

### Are di miglioramento (2)

#### Politiche

Priorità      Aree di miglioramento

Media

Nessuna informazione sull'adesione a principi o iniziative esterne di sostenibilità

#### Risultati

Priorità      Aree di miglioramento

Alta

No conclusive reporting on ethics issues



## Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza (8)

#### Politiche

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

## Azioni

Punti di forza

SA8000 certification

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

## Risultati

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

## Aree di miglioramento (2)

### Azioni

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Dichiara di sostenere lo sviluppo delle capacità dei fornitori sulle questioni di sostenibilità, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Dichiara di effettuare analisi dei rischi di sostenibilità (cioè prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa


## Risultati del monitoraggio a 360°

7 dicembre 2018

### Train against platform: investigation starts [IT]

[http://www.ansa.it/toscana/notizie/2018/12/07/treno-contro-piattaformaaperta-indagine\\_c437ff5d-9b03-4550-b7e9-ecfc776952a1.html](http://www.ansa.it/toscana/notizie/2018/12/07/treno-contro-piattaformaaperta-indagine_c437ff5d-9b03-4550-b7e9-ecfc776952a1.html)

The Public Prosecutor of Florence has opened a file for negligent injuries, at the moment against unknown persons, regarding the railway accident which occurred at night at the Pellegrino tunnel, between the Statute and Field of Mars. According to what was learned, at the time of the accident the workers, employees of the Cemes company based in Pisa, were on a raised platform compared to the platform, engaged in maintenance work on the power line.

 Pratiche Lavorative e Diritti Umani

→ Influisce sul punteggio

28 settembre 2022

### No records found for this company on Compliance Database

null

→ Non influisce sul punteggio


## Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

---

 Mancanza di rendicontazioni sui KPI relativi alle questioni etiche.

---

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.


---

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.

---

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni etiche.

---

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione degli acquisti sostenibili.

Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard/medaglia modificata.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, modificata o distribuita, in qualsiasi forma o modalità, senza previa autorizzazione scritta di EcoVadis. Fornito sotto contratto per l'uso esclusivo da parte dell'abbonato: mamone.eva@cemes-spa.com|CEMES SPA (GROUP)|20 ottobre 2022