



0	20/03/2023	Prima emissione <i>First issue</i>	Roberto Madonna
Rev	DateData	DescriptionDescrizione	Approved byApprovato

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione Company Policy for Gender Equality and Inclusion

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

La politica per la parità di genere e D&I parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee e soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

La diversità include tutte quelle differenze e caratteristiche individuali che rendono ogni persona unica

Finalità

C.E.M.E.S. S.p.A. da sempre attenta all'evoluzione del mercato attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Valorizzare le persone all'interno di **C.E.M.E.S. S.p.A.** sulla base delle competenze professionali e dei valori di correttezza, onestà, responsabilità, cooperazione e fiducia, favorendo di conseguenza un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità.

Principi

Ogni persona rappresenta per **C.E.M.E.S. S.p.A.** un individuo unico e diverso, con la propria personalità, storia e competenze. Per tale ragione **C.E.M.E.S. S.p.A.** riconosce le diversità delle persone lavoratrici, come un fattore di crescita e successo, valorizzandone esperienze,

COMPANY POLICY FOR GENDER EQUALITY AND INCLUSION

The gender equality policy and D&I, starts from gradually but rigorously reducing the differences in pay and career advancement that may have occurred in the long history of the company.

In addition, recruitment policies and plans are put in place to encourage and enhance diversity in a broad sense that bring value and new impetus to all sectors and areas of the company.

It has been proven that the presence of people of different genders and, in a broader sense of different cultures, opens up new ideas, innovative solutions and positive competition between staff and work groups.

All of this not only enhances each of us but promotes corporate growth and prosperity in an increasingly competitive world.

Diversity includes all those individual differences and characteristics that make each person unique

Purpose

C.E.M.E.S. S.p.A. always attentive to the evolution of the market, it implements a policy aimed at promoting gender equality not only internally, but also favouring relations and commercial relationships with companies and entrepreneurs equally committed to the issues of inclusion and gender equality.

Valuing people within **C.E.M.E.S. S.p.A.** on the basis of professional skills and values of fairness, honesty, responsibility, cooperation and trust, consequently promoting an inclusive work environment open to diversity.

Principles

Each person represents for **C.E.M.E.S. S.p.A.** a unique and individual, with his own personality history and skills. For this reason **C.E.M.E.S. S.p.A.** recognizes the diversity of working people as a factor of growth and success, enhancing their experiences, skills and quality.

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione Company Policy for Gender Equality and Inclusion

capacità e qualità.

C.E.M.E.S. S.p.A. crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico, portatrice di arricchimento e apertura culturale; per questo favorisce un ambiente di lavoro inclusivo, volto alla collaborazione e alla crescita col supporto di tutti e tutte, realizzato incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente, incentivando così il potenziale di ciascuno e aumentandone la motivazione.

Si ritiene la crescita aziendale sinergica alla crescita professionale e personale di ogni persona collaboratrice.

La Politica sulla diversità e l'inclusione e PdR, in linea con quanto definito nel Codice Etico, si applica a tutte le lavoratrici, candidate in fase di selezione, alle persone fornitrici e clienti e a tutti gli stakeholder in generale.

Per contro, **C.E.M.E.S. S.p.A.** richiede a tutti l'impegno al rispetto delle leggi e dei principi del Codice Etico.

Requisiti del Sistema di Gestione della Diversità & Inclusione applicato

Il Sistema di Gestione della Diversità & Inclusione (D&I) e Parità di Genere (PdR) di **C.E.M.E.S. S.p.A.** è progettato, implementato ed aggiornato per rispondere ai requisiti della ISO 30415:2021 e della PdR 125:2022 ed ha come requisiti:

- ✓ **Riconoscere la diversità:** valorizzare tutte le persone intrinsecamente, individualmente e come gruppi, apprezzare il modo in cui le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere protette da leggi e regolamenti.
- ✓ **Governare in modo efficace:** esemplificare e promuovere l'impegno del Top management nei confronti di D&I e PdR, attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi e operazioni di governance organizzativa inclusivi.
- ✓ **Agire in modo responsabile:** agire

C.E.M.E.S. S.p.A. believes that diversity, in all its manifestations, is a strategic advantage, the bearer of cultural enrichment and openness; for this reason it favors an inclusive work environment, aimed at collaboration and growth with the support of all, achieved by encouraging each person to express themselves freely, thus freeing everyone's potential and increasing their motivation.

Company growth is considered synergistic with the professional and personal growth of each collaborator.

The Diversity and Inclusion Policy and PdR, with what is defined in the Code of Ethics, applies to all working people, candidates in the selection phase, to suppliers and customers and to all stakeholders in general.

On the other hand, the **C.E.M.E.S. S.p.A.** requires everyone to commit to compliance with the laws and principles of the Code of Ethics.

Requirements of the applied Diversity & Inclusion Management System

The Diversity & Inclusion Management System (D&I) and Gender Equality (PdR) of **C.E.M.E.S. S.p.A.** is designed, implemented and updated to meet the requirements of ISO 30415: 2021 and PdR 125:2022, that've the following requirements:

- ✓ **Recognize the diversity:** value all people inherently, individually and as groups, appreciate how different dimensions of diversity intersect and recognize that demographic and other personal characteristics can be protected by laws and regulations.
- ✓ **Govern effectively:** exemplify and promote top management's commitment to D&I and PdR, through the use of inclusive organizational governance systems, policies, processes, practices and operations.
- ✓ **Act responsibly:** act ethically and

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione Company Policy for Gender Equality and Inclusion

in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

- ✓ **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza.
- ✓ **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone che entrano nell'organizzazione, comprendere e relazionarsi alle comunicazioni in modi diversi.
- ✓ **Sostenere e diffondere la D&I e Parità di Genere:** influenzare e promuovere attivamente l'organizzazione inclusiva pratiche e relazioni con gli stakeholder.

Politica e impegno

C.E.M.E.S. S.p.A. riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, senza discriminazione alcuna, promuovendo una cultura in cui tutte possano riconoscere il valore e il potenziale della diversità.

Non sarà mai tollerata alcuna forma di discriminazione su base culturali, di etnie, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Pertanto, **C.E.M.E.S. S.p.A.:**

- ✓ Si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale;
- ✓ Promuove una cultura inclusiva e basata sul rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di

socially responsible, promoting productive employment and decent work for all.

- ✓ Working in an inclusive way: enabling and developing an accessible and respectful work environment that fosters inclusion and a sense of belonging.
- ✓ **Communicating in an inclusive way:** recognizing and responding to the needs of people who enter the organization, understanding and relating to communications in different ways.
- ✓ **Support and disseminate D&I and Gender Equality:** actively influence and promote the inclusive organization practices and relationships with stakeholders.

Politics and commitment

C.E.M.E.S. S.p.A. recognizes people as the most important resource for carrying out its activities and undertakes to guarantee, at every stage of the employment relationship, from the selection process to the assignment of roles, from professional growth to the end of the relationship, equal opportunities, without discrimination, promoting a culture in which everyone can recognize the value and potential of diversity. Any form of discrimination based on culture, ethnicity, skin color, gender, sexual orientation, religion, nationality, age, disability, political opinion, trade union affiliation, marital status, health status and any other social or social status or personal characteristic will never be tolerated.

Therefore, **C.E.M.E.S. S.p.A.:**

- ✓ It undertakes to create a work environment free from any direct or indirect discrimination, associative or individual, any type of violence or harassment, whether sexual or based on personal, political and cultural diversity;
- ✓ Promote an inclusive and respectful culture that involves all people and offers the opportunity to develop their potential;

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione Company Policy for Gender Equality and Inclusion

- sviluppare le proprie potenzialità;
- ✓ Persegue una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità;
 - ✓ Si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutte le persone lavoratrici a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
 - ✓ Persegue l'obiettivo di assicurare che tutte le lavoratrici trattino le altre persone, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.
 - ✓ si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
 - ✓ sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
 - ✓ opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
 - ✓ equità remunerativa per genere;
 - ✓ tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
 - ✓ mette a disposizione la casella di posta elettronica dedicata al ricevimento di segnalazioni in materia di violenza di genere <https://cemes-spa.com/compliance-aziendale/segnalazioni/>

C.E.M.E.S. S.p.A. intende utilizzare efficacemente le capacità di tutte le proprie lavoratrici, attingendo alla diversa serie di talenti, consapevole che persone con

- ✓ Pursues a personnel selection policy aimed at recognizing merits, while respecting equal opportunities. This policy is expressed through a transparent assessment of skills and abilities. Any career opportunity or professional advancement will be managed without any kind of discrimination and with respect for diversity;
- ✓ It also engages in training and promotion of people, enhancing the professional development of its resources, inspiring all working people to reach their full potential and supporting the sharing of best practices throughout the organization.
- ✓ It pursues the objective of ensuring that all working people treat other people, at all times, with dignity, respect and fairness, showing a conduct that reflects inclusion and upholds the values of the Company.
- ✓ Is concretely committed to family welfare, in concrete aid to the families of its employees both in economic terms and in terms of flexible working hours and agile work;
- ✓ supports sports activities and events aimed at promoting equality gender and inclusion;
- ✓ opportunities for growth and inclusion of women in the company, promoting the education, training and personal development of women and autonomy;
- ✓ remuneration equity by gender;
- ✓ protection of parenthood and work-life balance;
- ✓ provides the e-mail box dedicated to receiving reports on gender-based violence <https://cemes-spa.com/compliance-aziendale/segnalazioni/>

C.E.M.E.S. S.p.A. intends to effectively use the skills of all its working people by drawing on the different set of talents, aware that people with different experiences and skills can create value.

C.E.M.E.S. S.p.A. undertakes to fully comply

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione Company Policy for Gender Equality and Inclusion

esperienze e competenze diverse possono creare valore.

C.E.M.E.S. S.p.A. si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e ad ispirarsi a best-practice in tema di diversità e equità di genere.

Destinatari ed ambito di applicazione

Tutte le lavorator* sono chiamati a rispettare i principi contenuti nella presente politica nell'ambito di tutti i rapporti professionali.

C.E.M.E.S. S.p.A. attribuisce la responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica di diversità & inclusione e parità di genere a tutto il management, affinché comunichi un comportamento inclusivo verbalmente e con l'esempio, si adoperi, e vigili sul rispetto dei principi della presente politica in coerenza con gli obiettivi aziendali.

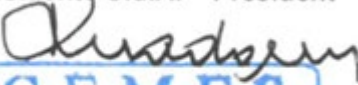

with all regulations and to be inspired by best practices in terms of diversity and Gender Equality.

Recipients and scope of application

All workers/ employees are required to comply with the principles contained in this policy in the context of all professional relationships.

C.E.M.E.S. S.p.A. attributes the responsibility for the application, dissemination and implementation of the diversity and inclusion and gender equality policy to all management, so that they communicate an inclusive behavior verbally and by example, do their best, and monitor compliance with the principles of this policy in line with corporate objectives.

Presidente C.d.A. President

C.E.M.E.S.
S.p.A.

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione
Company Policy for Gender Equality and Inclusion

Politica Aziendale per la Parità di genere e l'Inclusione
Company Policy for Gender Equality and Inclusion