



COMUNICAZIONE AI FORNITORI E AGLI STAKEHOLDERS 2025





LETTERA AI FORNITORI E AGLI STAKEHOLDERS

Gentile Fornitore/ Stakeholder,
oggi più che mai le aziende si trovano a dover revisionare le proprie strategie e modalità gestionali per trasformarsi, da spettatrici, a protagoniste assolute del cambiamento.

È in questo scenario che con passione, coraggio e competenza, che l'impresa **C.E.M.E.S. S.p.A. a Socio Unico**, ha implementato all'interno del suo sistema di gestione, la certificazione della Responsabilità Sociale con riferimento allo standard **SA 8000:2014**, la certificazione per la Parità di Genere secondo la prassi di riferimento **UNI/ PdR 125:2022** e l'attestazione sulla diversità ed inclusione secondo la norma **UNI ISO 30415:2021**.

Da qui nasce la volontà, di condividere con i propri "portatori di interesse", nello spirito di reciproca collaborazione continua e di crescita nella sostenibilità e responsabilità sociale, del rispetto all'interno del proprio ambiente di Lavoro e lungo tutta la catena di fornitura dei requisiti dettati dalla SA8000:2014, ISO 30415:2021 e dalla UNI/PdR 125:2022.

Il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è la mappa operativa che ci permette di rispettare i 9 requisiti SA8000:14 e raggiungere una piena e sostenibile performance sociale attraverso il miglioramento continuo, come la Norma ISO 30415:2021 "diversità e inclusione" che la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, tendono a stabilire ed applicare procedure di supporto alla riduzione del gender gap in riferimento a (opportunità di crescita in azienda; equità remunerativa; tutela della genitorialità e work-life balance).

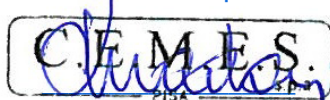
Ma in questo percorso di crescita abbiamo bisogno del vostro coinvolgimento e questa informativa, è un canale di comunicazione con voi, al fine di migliorare sempre di più la nostra performance sociale.

Per accogliere al meglio il vostro feedback e assicurare un confronto costante, vi chiediamo di dedicare un attimo del vs. tempo a "consultare" la nostra missione e le nostre politiche applicate.

Riteniamo che il dialogo e il confronto siano elementi chiave della nostra azienda, per diffondere i principi dei temi sopra esposti.

Con l'augurio di rendervi partecipi all'adozione dei nostri principi, vi porgiamo i nostri più cari saluti.

Presidente e
Legale Rappresentante
C.E.M.E.S. S.p.A.



Sig. Roberto Madonna

Resp.le SGRS
C.E.M.E.S. S.p.A.



Ing. Sara Brogi

I requisiti richiesti, sono:

Per lo standard SA8000:2014:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- Lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- Salute e sicurezza: promuovere e garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- Pratiche disciplinari: non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- Orario di lavoro: rispettare le leggi e i contratti nazionali del lavoro;
- Retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- Sistema di gestione: implementare un sistema di gestione della responsabilità sociale. v

Per ISO 30415:2021 e per UNI/PdR 125:2022:

- Stabilire ed applicare procedure di supporto alla riduzione del gender gap in riferimento a **(opportunità di crescita in azienda; equità remunerativa; tutela della genitorialità e work-life balance)**.
- Garantire sistemi di segnalazione accessibili ai lavoratori ed alle lavoratrici;
- Rimediare ad ogni non conformità identificata rispetto all'inclusione ed alla parità di genere ed ai requisiti della Norma UNI ISO 30415:2021 e della Prassi UNI/PDR 125:2022;
- Applicare i requisiti delle norme di riferimento alla propria catena di fornitura.

Al fine di assicurare sia all'organizzazione dell'Azienda che a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e allo Schema per la Parità di Genere e Diversità e inclusione, nonché all'apertura di un dialogo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione, la C.E.M.E.S. S.p.A., ha approntato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della norma SA 8000, della UNI PdR 125:2022 e della ISO 30415:2021.

Le suddette segnalazioni possono essere inoltrate alla C.E.M.E.S. S.p.A., attraverso il portale web dell'azienda, nella sezione **"segnalazioni"** www.cemes-spa.com/compliance-aziendale/segnalazioni/

La C.E.M.E.S. S.p.A., non raccoglie, non traccia e non conserva dati personali di alcun tipo, e/o dati relativi a società.

Si sottolinea la volontà dell'azienda, di comunicare all'esterno il proprio impegno a rispettare i principi sopra esposti e a recepire e risolvere eventuali reclami riguardo alla non applicazione dei requisiti degli standard/ norme prese a riferimento. Nei confronti dei nostri dipendenti, l'azienda si sta impegnando per ottenere un costante e progressivo miglioramento delle condizioni di lavoro, con sempre crescente attenzione verso aspetti fondamentali quali la sicurezza e la salute dei lavoratori, il buon clima aziendale il rispetto dei principi di Diversità & Inclusione, Pari opportunità e Responsabilità Sociale.

Sul Nostro sito sono disponibili tutte le politiche applicate e tutte le certificazioni in possesso alla C.E.M.E.S. S.p.A. nella sezione "Certificazioni" della C.E.M.E.S. S.p.A. al seguente link www.cemes-spa.com/certificazioni/.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Sede Legale e Stabilimento:

56122 Pisa, Via Montelungo, 15/17
Tel. +39 050-562209
Fax: +39 050-561780

Sede Amministrativa:

56127 Pisa, Via delle Trincere, 11
Tel. +39 050-542845
Fax: +39 050-543221

Sede Operativa Energia:

56043 Fauglia (PI) – Frazione di
Acciaiole, Provinciale della Tora, 2
Tel. +39 050-650689
Fax: +39 050-657005

cemes@cemes-spa.com
info@cemes-spa.com
cemes@legalmail.it

www.cemes-spa.com

