

POLITICA ANTICORRUZIONE

Codice identificazione file:

ALL. 9Rev. 3 del
24.04.2025

Pagina 1 di 2

La Direzione di C.E.M.E.S. S.p.A. riconosce che l'integrità, l'etica e la trasparenza sono valori fondamentali per l'organizzazione, e per questo ha adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016.

La presente Politica rappresenta l'impegno formale dell'organizzazione verso la prevenzione della corruzione in ogni sua forma, diretta o indiretta, attiva o passiva, nell'ambito delle proprie attività, nei rapporti con controparti pubbliche e private, in Italia e all'estero.

Obiettivi e Impegni.

C.E.M.E.S. S.p.A. si impegna a:

- rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di prevenzione della corruzione;
- condurre le proprie attività con correttezza, lealtà, integrità e trasparenza;
- vietare ogni forma di corruzione, tangente, pagamento improprio o comportamento non etico;
- valutare e gestire i rischi di corruzione in modo sistematico e documentato;
- assicurare che terze parti (fornitori, agenti, subappaltatori, partner commerciali) siano soggette a un'adeguata due diligence anticorruzione e a requisiti contrattuali coerenti con questa politica;
- prevedere e applicare misure disciplinari per chi viola le disposizioni del sistema di gestione anticorruzione.

Ruoli e Controlli.

La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC) è dotata di autorità, indipendenza e risorse adeguate per:

- supervisionare la progettazione, l'attuazione e il miglioramento del sistema;
- fornire consulenza al personale;
- verificare la conformità alla norma ISO 37001;
- relazionare l'Alta Direzione e l'O.d.V. sulle performance del sistema.

La Direzione si impegna a monitorare l'efficacia delle misure di prevenzione dei reati e dei rischi corruttivi, anche attraverso l'attuazione del MOG 231 e la sua coerenza con il Codice Etico; tale impegno è supportato dalle attività dell'O.d.V. e si svolge nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che il modello rimanga sempre adeguato e pertinente rispetto alle attività svolte dall'azienda.

Sensibilizzazione, Comunicazione e Partecipazione.

L'organizzazione promuove una cultura dell'integrità attraverso:

- attività formative e informative per il personale e le terze parti rilevanti;
- comunicazioni interne sul tema anticorruzione;



POLITICA ANTICORRUZIONE

Codice identificazione file:

ALL. 9Rev. 3 del
24.04.2025

Pagina 2 di 2

- disponibilità pubblica della presente Politica sul sito aziendale, le bacheche e mediante la pubblicazione sull'App di condivisione aziendale.

Segnalazioni, Whistleblowing e Tutela del Segnalante.

C.E.M.E.S. S.p.A. promuove attivamente una cultura della trasparenza e della responsabilità, incoraggiando la segnalazione tempestiva di violazioni o sospetti di violazioni della presente Politica, del Codice Etico, del Modello 231 o di normative anticorruzione, anche in forma anonima.

L'organizzazione ha adottato un sistema di segnalazione conforme al D.lgs. 24/2023, che tutela i whistleblower da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, diretta o indiretta.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso canali sicuri e riservati:

- Email: organismodivigilanza@cemes-spa.com
- Posta ordinaria: O.d.V. – C.E.M.E.S. S.p.A., Via Montelungo 15/17 – 56122 Pisa
- Modulo anonimo disponibile nella sezione compliance del sito aziendale www.cemes-spa.com, utilizzando i canali dedicati alle segnalazioni e al whistleblowing.

Il sistema garantisce:

- la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione;
- il divieto di ritorsioni verso chi effettua segnalazioni in buona fede;
- la gestione delle segnalazioni secondo una procedura interna formalizzata, nel rispetto della normativa vigente.

Riesame e Miglioramento.

La Direzione riesamina periodicamente la presente Politica in sede di Riesame della Direzione, al fine di:

- garantirne la continua adeguatezza e coerenza con gli obiettivi aziendali;
- valutare le prestazioni del sistema anticorruzione;
- promuovere il miglioramento continuo.

Pisa, lì 24.04.2025.

Sig. Roberto Madonna

Presidente del C.d.A. e Legale Rappresentante

