

La Direzione di **C.E.M.E.S. S.p.A.**, consapevole delle proprie responsabilità nei confronti dei lavoratori, delle comunità locali e di tutte le parti interessate, **dichiara il proprio impegno concreto e continuativo nell'attuazione, nel mantenimento e nel miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale**, conforme allo standard internazionale **SA8000:2014**.

Attraverso tale Sistema, **C.E.M.E.S. S.p.A.**, intende consolidare un modello organizzativo basato su principi di eticità, trasparenza e rispetto dei diritti umani e lavorativi, promuovendo condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive.

L'Azienda considera la responsabilità sociale un elemento strategico e integrato nella propria cultura aziendale e nel proprio sviluppo, orientando le scelte operative e le relazioni con collaboratori, fornitori, clienti e stakeholder verso comportamenti coerenti con i più elevati standard internazionali in materia di lavoro e diritti umani.

La presente Politica rappresenta l'impegno formale della Direzione nel garantire la conformità ai requisiti previsti dalla norma SA8000, promuovere il miglioramento continuo e assicurare che i principi della responsabilità sociale siano compresi, applicati e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione.

I nostri valori fondamentali

L'impegno di **C.E.M.E.S. S.p.A.** si fonda su valori solidi e coerenti, che guidano ogni azione aziendale:

- **Valorizzazione del capitale umano:** rispetto della dignità, dei diritti e delle potenzialità di ogni persona.
- **Sicurezza e salute:** ambienti di lavoro sicuri e salubri sono un dovere prioritario.
- **Crescita professionale e benessere:** investimento continuo nella formazione e nel coinvolgimento del personale.
- **Coerenza e trasparenza:** tra valori, strategie, decisioni e comportamenti.
- **Promozione e tutela dei diritti umani:** in ogni ambito, interno ed esterno.
- **Dialogo e responsabilità sociale d'impresa:** relazioni aperte con istituzioni, stakeholder e territori.
- **Etica, legalità e correttezza** nei rapporti con tutte le parti interessate.

Impegni formali dell'Azienda

C.E.M.E.S. S.p.A. conferma il proprio impegno al rispetto di:

- La norma SA8000:2014;
- Le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- La Convenzione ONU sui Diritti del Bambino, contro la discriminazione di genere e razziale;
- I Patti Internazionali sui diritti civili, politici, economici, sociali e culturali;
- Le normative nazionali e internazionali vigenti, in particolare:
 - D.Lgs. 81/2008 (Salute e Sicurezza sul Lavoro)
 - Regolamento UE 2016/679 (GDPR – Protezione dei dati personali)
- Il CCNL (Metalmeccanico Industria e Edile Industria) applicato in azienda;
- Le regole e procedure contenute nel Regolamento Aziendale.

Obiettivi strategici e operativi

Attraverso l'adozione del Sistema di Gestione SA8000, **C.E.M.E.S. S.p.A.** si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- Garantire la tutela dei diritti fondamentali della persona, prevenendo ogni forma di abuso o violazione;
- Promuovere una cultura della responsabilità sociale a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Assicurare un'organizzazione chiara, efficiente e strutturata, con ruoli e responsabilità ben definiti;
- Favorire un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e orientato al benessere delle persone;
- Partecipare attivamente a iniziative sociali, culturali e solidali;
- Valutare i rischi legati a eventuali disallineamenti tra le retribuzioni corrisposte e il *living wage* (salario dignitoso);
- Rafforzare l'integrazione con il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, migliorando la reperibilità documentale e il controllo degli adempimenti normativi;
- Coinvolgere e sensibilizzare gli stakeholder, in particolare fornitori e collaboratori, sui principi etici adottati dall'azienda.

Principi e requisiti applicabili a personale e fornitori

C.E.M.E.S. S.p.A., richiede il rispetto rigoroso dei seguenti principi, già parte integrante del proprio sistema di gestione:

- **Lavoro minorile:** vietata ogni forma di lavoro infantile; i giovani tra i 16 e i 18 anni sono impiegati in mansioni sicure e in conformità alle leggi.
- **Lavoro forzato o obbligato:** assoluto divieto di qualsiasi forma di coercizione, trattenuta documenti o imposizione indebita.
- **Salute e sicurezza:** piena applicazione del **D.Lgs. 81/2008**, con costante aggiornamento delle misure preventive.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** garantita e promossa senza alcuna interferenza.
- **Non discriminazione:** ogni persona è tutelata da discriminazioni di genere, razza, religione, orientamento sessuale, età, opinioni o condizioni personali.
- **Pratiche disciplinari corrette:** basate su criteri di proporzionalità, rispetto e conformità normativa.
- **Orario di lavoro regolare:** rispetto del monte ore previsto dal CCNL, con monitoraggio di straordinari e garanzia del diritto alle ferie.
- **Retribuzione equa:** applicazione integrale del CCNL di riferimento, con pieno rispetto della retribuzione minima e dei diritti contrattuali.

Impegno al miglioramento continuo

La Direzione di C.E.M.E.S. S.p.A. si impegna a:

- **Garantire il mantenimento** e l'efficacia del Sistema di Gestione SA8000;
- **Monitorarne** regolarmente l'applicazione, attraverso riesami periodici e analisi delle performance;
- **Individuare e perseguire obiettivi di miglioramento**, allineati con i valori aziendali e le aspettative degli stakeholder;
- **Assicurare la condivisione e la comprensione** della presente Politica da parte di tutto il personale e delle parti interessate.

Pisa, li 10/09/2025

C.E.M.E.S. S.p.A.
Il presidente
Sig. Roberto MADONNA



RIFERIMENTI DEGLI ENTI COINVOLTI

Social Accountability International (SAI) – Ente che ha sviluppato lo standard SA8000

📍 15 West 44th Street – New York, NY 10036 – USA

☎ Tel: +1 (212) 684-1414

📠 Fax: +1 (212) 684-1515

✉ Email: info@sa-intl.org

🌐 Web: www.sa-intl.org

SAAS – Social Accountability Accreditation Services – Ente di accreditamento

📍 9 East 37th Street, 10th Floor – New York, NY 10016 – USA

☎ Tel: +1 (212) 391-2106

✉ Email: saas@saasaccreditation.org

🌐 Web: www.saasaccreditation.org

Apave Certification Italia S.r.l.

📍 Via Giuseppe Rosaccio, 33 – 00156 Roma (RM), Italia

☎ Tel: +39 06 33270123

✉ Email: stefano.bertini@apave.com

🌐 Web: www.apave-certification.com

C.E.M.E.S. S.p.A.
Il presidente
Sig. Roberto MADONNA

