

C.E.M.E.S. S.p.A.

Premessa

C.E.M.E.S. S.p.A. riconosce la diversità, l'inclusione e la parità di genere come valori fondamentali della propria cultura organizzativa e come fattori strategici per lo sviluppo sostenibile, l'innovazione e la creazione di valore.

L'Azienda promuove un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, nel quale ogni persona possa esprimere il proprio potenziale professionale e umano.

In coerenza con tali principi, C.E.M.E.S. S.p.A. ha adottato un Sistema di Gestione per la Diversità, l'Inclusione e la Parità di Genere, conforme alla **UNI/PdR 125:2022** e in linea con i principi della **ISO 30415:2021** – Human Resource Management – Diversity and Inclusion.

Il Sistema è integrato nei processi aziendali ed è sviluppato sulla base dell'analisi del contesto organizzativo, dei rischi e delle opportunità e delle aspettative delle parti interessate.

La presente Politica costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali, degli indicatori di performance (KPI) e del Piano Strategico per la Parità di Genere e Inclusione.

Principi e valori

C.E.M.E.S. S.p.A. fonda il proprio operato sui principi di:

- rispetto della dignità e del valore di ogni persona;
- equità, imparzialità e meritocrazia nei processi aziendali;
- pari opportunità di accesso al lavoro, sviluppo professionale e crescita di carriera;
- valorizzazione delle diversità come fattore di innovazione e crescita;
- promozione di una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa.

L'Azienda non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta basata su genere, identità di genere, orientamento affettivo-sessuale, età, origine etnica o nazionalità, religione, opinioni politiche o sindacali, stato di salute o disabilità, stato civile o responsabilità familiari.

È adottato un principio di **tolleranza zero** verso comportamenti discriminatori, molestie, violenze o ritorsioni.

Ambiti di applicazione

I principi di diversità, inclusione e parità di genere sono applicati lungo l'intero ciclo di vita delle persone in azienda e nei principali processi di gestione delle risorse umane, tra cui selezione e inserimento del personale, formazione e sviluppo delle competenze, valutazione delle performance, progressione di carriera, politiche retributive e sistemi premianti, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e promozione del benessere organizzativo.

C.E.M.E.S. S.p.A. monitora e migliora le proprie performance in coerenza con le aree di valutazione previste dalla UNI/PdR 125:2022 e con i principi di gestione inclusiva delle persone previsti dalla ISO 30415:2021, attraverso indicatori di performance (KPI), obiettivi misurabili e azioni di miglioramento.

L'Azienda garantisce che i processi di ricerca, selezione e assunzione del personale siano svolti nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità, inclusione e non discriminazione. Gli annunci di lavoro sono rivolti a candidati di entrambi i sessi ai sensi della Legge 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 e la selezione avviene sulla base di criteri di competenza, professionalità e merito, nel rispetto dei principi di pari opportunità e valorizzazione delle diversità.

Impegni della Direzione

L'Alta Direzione si impegna a:

- garantire il rispetto della normativa in materia di pari opportunità e non discriminazione;
- assicurare risorse adeguate per l'attuazione del Sistema di Gestione;
- monitorare gli indicatori di performance, incluso il gender pay gap;
- garantire equità nei processi di selezione, sviluppo e crescita professionale;
- promuovere una cultura organizzativa inclusiva e modelli di leadership responsabile;
- favorire il benessere organizzativo e l'equilibrio tra vita professionale e privata;
- diffondere la cultura della diversità e dell'inclusione attraverso attività di informazione e formazione;
- perseguire il miglioramento continuo del Sistema.

Prevenzione di discriminazioni e molestie

C.E.M.E.S. S.p.A. ripudia qualsiasi forma di discriminazione, abuso o molestia nei luoghi di lavoro e promuove un ambiente professionale sicuro e rispettoso.

L'Azienda garantisce strumenti di segnalazione che assicurano:

- riservatezza delle informazioni;
- tutela delle persone segnalanti da eventuali ritorsioni;
- gestione tempestiva e imparziale delle segnalazioni.

Trasparenza e diffusione

La presente Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate attraverso i canali di comunicazione aziendali, inclusa la pubblicazione sul sito web istituzionale.

La Politica è approvata dalla Direzione e validata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, ed è oggetto di riesame periodico al fine di garantirne la continua adeguatezza rispetto al contesto organizzativo, strategico e normativo.

Pisa, 30 gennaio 2026

La Direzione
C.E.M.E.S. S.p.A.


